

Minutos y verdades

ES VERDAD que, convenio tras convenio, **el trío firma los 15 minutos** de descanso.

TAMBIÉN ES VERDAD que históricamente, **los departamentos** han entendido que no es posible que en dicho tiempo se pueda desayunar, a la vez de mejorar el clima laboral e implicación de la plantilla, por lo que, aunque en algunas ocasiones algún jefe, histérico por tener medallas, ha querido llevar a cabo el artículo del convenio, al final **han recapacitado y permitido media hora**.

ES VERDAD que **la empresa está en su derecho a usar los medios** a su alcance **para el control** del personal, de ahí algunas sanciones en muchas provincias, incluida la nuestra.

TAMBIÉN ES VERDAD que **los empleados** no somos niños de parvulario y **hemos demostrado**, sobradamente, nuestra **responsabilidad e implicación** con el trabajo. En numerosas ocasiones con una formación nula o deficiente, que llega cuando llevamos tiempo realizando una nueva actividad.

ES VERDAD que **tras la encuesta de clima** laboral, que se hace a final de año, **en algunos departamentos** ha designado a **trabajadores para mejorarla**, por una mala puntuación.

TAMBIÉN ES VERDAD que **apretando**, aún más, **las tuercas** a empleados que están implicados en sacar el trabajo con menos personal, intentando involucrarse en hacer mejoras, esforzándose en la excelencia interna y externa, estos vaivenes de la empresa **solo consigue desmotivar** a la plantilla.

CONCLUSIÓN: Si **el objetivo** de la dirección de la empresa **es que estemos** el tiempo que figuran en convenio **dentro del edificio**, sin tener en cuenta la implicación, o cuando hemos estado más tiempo para que no se quede algún cliente incomunicado, o dejar el trabajo a cero, etc... **Los objetivos** de la dirección **debemos hacerlos nuestros** y permaneceremos en el edificio el tiempo estipulado, aunque suponga otros problemas con clientes internos y externos. A nuestra hora de irnos, apagaremos el ordenador.

Cuando llegue la encuesta de clima laboral, ya la haremos, o no, y **no olvidaremos la confianza depositada en nosotros**, contestando según la valoración de cada minuto, perdón, cada pregunta.

POR CIERTO

¿Esta es la defensa que podemos tener de nuestros jefes o gerentes ante las decisiones del director? ¿O están de acuerdo con estas decisiones?

